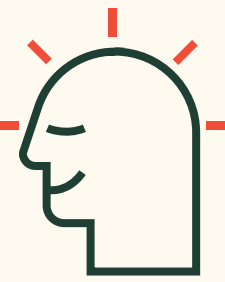
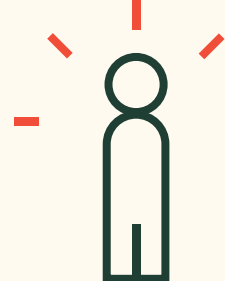
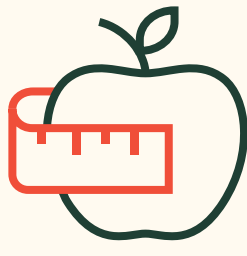
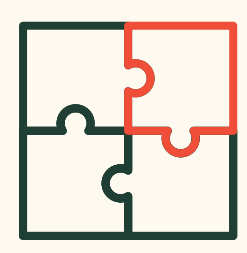
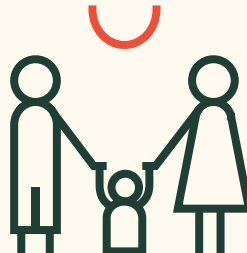
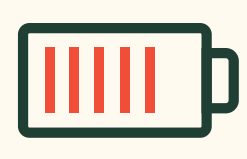
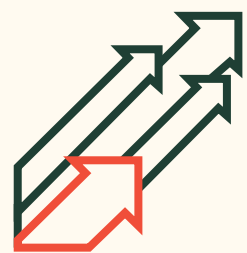
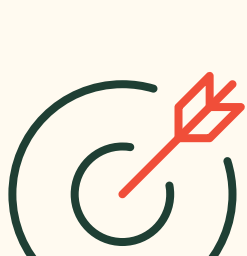
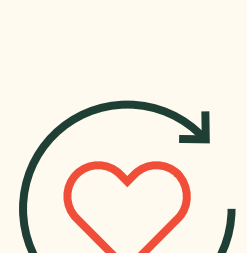
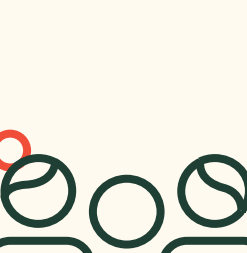


Jak Mindgram pomaga w spełnieniu wymagań ESG?

WYMAGANIE ESG	REGULACJE	ROZWIĄZANIE MINDGRAM
 Zdrowie i dobrostan pracowników	Dyrektywa 2014/95/UE, ISO 45001, Kodeks pracy (Rozdział X, Art. 207-237)	Mindgram oferuje ocenę dobrostanu poprzez Well-Being Vibe, wsparcie terapeutyczne, codzienne wsparcie ekspertów oraz warsztaty dotyczące zdrowia psychicznego i fizycznego, co promuje zdrowie pracowników.
 Równość i inkluzywność	Dyrektywa 2014/95/UE (Art. 19a i 29a), UN Global Compact, Dyrektywa 2021/2101 (CSRD)	Programy i warsztaty Mindgram wspierają różnorodność i inkluzywność poprzez szkolenia z zarządzania różnorodnością, warsztaty z zarządzania inkluzywnością oraz kursy certyfikowane dla menedżerów.
 Rozwój umiejętności i edukacja	Dyrektywa 2014/95/UE (Art. 19a i 29a), Dyrektywa 2021/2101 (CSRD)	Oferujemy liczne warsztaty rozwojowe, programy samopomocy, oraz dostęp do szerokiej gamy materiałów edukacyjnych, które wspierają rozwój osobisty i zawodowy pracowników.
 Bezpieczeństwo w pracy i zarządzanie stresem zawodowym	ISO 45001, Kodeks pracy (Rozdział X, Art. 207-237)	Mindgram pomaga w identyfikacji i zarządzaniu stresem zawodowym oraz zapobieganiu wypaleniu zawodowemu poprzez oceny dobrostanu, wsparcie ekspertów i warsztaty na temat zdrowia w pracy.
 Przejrzystość i raportowanie	Dyrektywa 2014/95/iUE (Art. 19a i 29a), Rozporządzenie 2019/2088 (Art. 4)	Dostarczamy regularne raporty dotyczące wykorzystania platformy, w tym liczby zarejestrowanych i aktywnych użytkowników, popularności warsztatów oraz ocen satysfakcji użytkowników, co wspiera przejrzystość i odpowiedzialność.
 Wsparcie w sytuacjach kryzysowych	ISO 45001, Kodeks pracy (Rozdział X), Dyrektywa Work-Life Balance (Dyrektywa 2019/1158)	Mindgram zapewnia wczesną interwencję kryzysową, codzienne wsparcie ekspertów na czacie oraz indywidualne konsultacje terapeutyczne, co pomaga zarządzać sytuacjami kryzysowymi w pracy.
 Zaangażowanie pracowników	Dyrektywa 2014/95/UE (Art. 19a i 29a), Dyrektywa 2021/2101 (CSRD)	Szeroki zakres warsztatów i programów rozwojowych, które angażują pracowników poprzez interaktywne sesje i programy rozwoju osobistego oraz zawodowego.
 Ochrona zdrowia psychicznego i fizycznego	ISO 45001, Dyrektywa Work-Life Balance (Dyrektywa 2019/1158)	Mindgram dostarcza narzędzia i wsparcie w zakresie zdrowia psychicznego i fizycznego, w tym oceny dobrostanu, warsztaty na temat zarządzania stresem i emocjami oraz codzienne wsparcie ekspertów.

WYMAGANIE ESG	REGULACJE	ROZWIĄZANIE MINDGRAM
 Promowanie zdrowego stylu życia	UN Global Compact, Dyrektywa Work-Life Balance (Dyrektywa 2019/1158)	Programy Mindgram promują zdrowe nawyki poprzez warsztaty i programy dotyczące fitnessu, diety, zarządzania stresem oraz zdrowych nawyków życiowych.
 Zarządzanie różnorodnością	Dyrektywa 2014/95/UE (Art. 19a i 29a), Dyrektywa 2021/2101 (CSRD)	Mindgram oferuje szkolenia i warsztaty z zarządzania różnorodnością, które pomagają firmom tworzyć bardziej inkluzywne środowisko pracy oraz kursy certyfikowane dla menedżerów.
 Wsparcie rodziny pracowników	Dyrektywa Work-Life Balance (Dyrektywa 2019/1158)	Mindgram umożliwia pracownikom zapraszanie członków rodziny do korzystania z platformy, oferując dostęp do programów wsparcia, warsztatów i materiałów edukacyjnych.
 Zapobieganie wypaleniu zawodowemu	ISO 45001, Dyrektywa Work-Life Balance (Dyrektywa 2019/1158)	Mindgram oferuje narzędzia i wsparcie w zakresie zapobiegania wypaleniu zawodowemu, w tym oceny dobrostanu, warsztaty na temat zarządzania stresem i codzienne wsparcie ekspertów.
 Poprawa efektywności pracy	Dyrektywa 2014/95/UE (Art. 19a i 29a), Dyrektywa 2021/2101 (CSRD)	Warsztaty i programy Mindgram dotyczące zarządzania czasem, efektywności pracy oraz umiejętności miękkich pomagają pracownikom poprawić swoją produktywność.
 Edukacja finansowa	UN Global Compact	Mindgram oferuje programy i warsztaty dotyczące zarządzania finansami osobistymi, które pomagają pracownikom radzić sobie z wyzwaniami finansowymi oraz poprawiają ich wiedzę finansową.
 Zarządzanie zdrowiem fizycznym	Dyrektywa 2014/95/UE (Art. 19a i 29a)	Programy Mindgram dotyczące zdrowia fizycznego, takie jak joga, ćwiczenia biurowe oraz warsztaty na temat zdrowego stylu życia, promują zdrowie fizyczne wśród pracowników.
 Długoterminowy rozwój zawodowy	Dyrektywa 2014/95/UE (Art. 19a i 29a), Dyrektywa 2021/2101 (CSRD)	Mindgram oferuje liczne warsztaty rozwojowe oraz programy samopomocy, które wspierają rozwój osobisty i zawodowy pracowników.
 Budowanie kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu	Dyrektywa 2014/95/UE (Art. 19a i 29a), Dyrektywa 2021/2101 (CSRD)	Mindgram wspiera budowanie kultury zaufania poprzez oferowanie narzędzi do oceny i poprawy dobrostanu pracowników oraz regularne raportowanie wyników.
 Wsparcie menedżerów w zarządzaniu zespołami	Dyrektywa 2014/95/UE (Art. 19a i 29a), Dyrektywa Work-Life Balance (Dyrektywa 2019/1158)	Programy i szkolenia Mindgram dla menedżerów pomagają w zarządzaniu zespołami i promowaniu zdrowia psychicznego oraz efektywności pracy zespołów.